



## **LØS' Generalforsamling SØNDAG d. 8. maj 2022 kl. 9.30 - 13.00**

Sted: Avnø Højskole/Oasis, Flyvervej 10, Lundby

---

Indkaldelse med angivelse af dagsorden fandt sted senest 4 uger før GF jf. [vedtægterne](#), idet der blev udsendt mail til LØS' medlemmer d. 7. april 2022.

Alle bilag ([dagsorden](#), [årsregnskab 2021](#), [budget 2022](#), samt [forslag](#) til behandling på GF) findes samlet på LØS' hjemmeside [HER](#)

---

### **Dagsorden ifølge vedtægter:**

#### **1) Valg af dirigent**

Mads Højlyng blev valgt som dirigent.

#### **2) Valg af referent**

Pia Duus Jensen og Alexandra Hasdorf blev valgt som referenter.

#### **3) Bestyrelsens [beretning](#)**

Det uddybes, hvad der menes med "udveksling" under medlemstal:  
IKKE-medlemmer, som kun får magasinet og GF-indkaldelse mm. tilsendt.

Ukraine indsatsen uddybes: LØS var den første civilsamfundsorganisation, der stod klar til at hjælpe, fordi vi allerede har en partner i form af GEN Ukraine, som stod klar om fredagen, hvor invasionen var om torsdagen. Det mødte stor anerkendelse fra Udviklingsministeriet, som har støttet med i alt 1 mio. kr. Derudover har Gaia Trust støttet den første tid samt private donationer gennem 100% for Børnene.

Anerkendelse fra medlemmer for den store aktivitet, der er sket det seneste år.

Status på startpakken hos Camilla: Den bliver primært webbaseret. Det har været lidt svært at aktivere LØS medlemmer. En invitation til, at fællesskaber kan byde ind og samskabe startpakken. Det er endnu uvist, hvornår den er færdig. Meget energi er gået til Ukraine indsatsen. Det er dog kun detaljearbejde, der mangler. Den er snart på trapperne.

#### **4) Beretning fra udvalg/cirkler**

En del af punkt 3: Bestyrelsens beretning

Derudover fra Bladcirklen: udfordret af medlemsmangel.

Primært to aktive, Kirsten og Mads Højlyng.

De efterspørger medlemmer, der har lyst til at skrive.



- *Kommentar: Kunne der indgås et bladsamarbejde med Permakultur Danmark? Vores medlemsblad mangler annoncedelen. Det kunne være et fokusområde for en ny bestyrelse.*
- *Kommentar: PØ kunne også være en samarbejdspartner*
- *Kommentar: Kunne vi alle række ud i vores netværk? Her er en konkret opgave for frivillige.*

## **5) Fastsættelse af kontingent (foreslås uændret)**

*Vedtaget.*

## **6) Indkomne forslag**

*Den Grønne Markedsplads ved Bjarne Andersen og Ditlev Nissen.*

*En digital handelsplatform. Et projekt der hører til i den økonomiske dimension af bæredygtighedshjulet. Forslag om at bestyrelsen tager ejerskab over projektet og skubber det videre til dens fjerde fase. Ditlev Nissen ser sig selv som lokomotivfører, men der er brug for bestyrelsens kollektive intelligens til at bringe det videre. Et ja, ville være et ja til en lang samskabelsesproces mellem forslagsstillere og bestyrelsen.*

*Inspireret af et lignende projekt findes hos [Good Market](#).*

*Det er et kommercielt projekt og skal drives økonomisk bæredygtigt - alle skal have løn for deres arbejde. Inspireret af finansiel permakultur.*

## **SPØRGSMÅL**

**LØS' rolle?** *Ditlev vil gerne være tovholder på projektet, med sparring fra LØS' bestyrelse. Ditlev stiller sig til rådighed som medlem af bestyrelsen, hvis projektet bliver vedtaget.*

**Økonomi:** *I beder om 10.000 kr. Det kan f.eks. ikke dække udgifter til art of hosting-seminar. Hvad er tanken med det? Svar: Dette skal dækkes via fonde.*

**Hvorfor skal LØS være inkubator?** *Ligger inden for LØS' område, oplagt at økosamfundene spiller en rolle i projektet - har mange erfaringer, vi kan trække på. Med tiden skal det måske forankres et andet sted - de grønne venner eller en selvstændig styregruppe.*

**Hvorfor skal et projekt, der skal ende som en virksomhed (kooperativ) starte i en foreningskontekst?** *Mange af de små virksomheder, der arbejder inden for det her område, brænder ud, fordi de står alene. Tænk på Roskilde Festival eller COOP, som er startet som små virksomheder, der langsomt har bygget sig store.*

**Er det primært for bofællesskaber, eller for alle, der producerer regenerativt/økologisk?** *Det for alle - men det skal være bæredygtigt.*



**Hvorfor bringer i det op på GF?** Vi er vant til at det er den måde, man bærer ting ind i foreninger på. Lidt svært at gennemskue LØS' projektstruktur. Vi ser det også som et politisk projekt - mere omfattende end andre projekter i LØS.

**Hvad er der i det for LØS' medlemmer?** Især virksomhedsmedlemmer vil forhåbentlig komme tættere på et marked. Og økosamfundene vil få glæde af af sådan en markedsplads.

**Hører det ikke til i De Grønne Venner?** På længere sigt, men De Grønne Venner er også under udvikling.

**Hvad mener I med at det er et "identitetsprojekt"?** Måske et forkert ord - men et projekt, som LØS tager til sig og som bliver en del af LØS' ansigt udadtil.

### **KOMMENTARER / REAKTIONER**

Som bestyrelse tager vi til efterretning, at vi skal gøre det tydeligere, hvordan man kan lave projekter i LØS' navn.

[www.grøntoverblik.dk](http://www.grøntoverblik.dk) - oplagt samarbejdspartner.

Modsætning mellem en frivillig forening og et kommercielt foretagende - det er LØS ikke moden til at håndtere.

LØS støtter gerne med opbakning via netværk og kommunikation.  
Men brug gerne medlemmerne og ikke bestyrelsen til at få sparring og arbejdskraft.

Henvend jer til LØS og bed om mandat til at arbejde videre med projektet.

Det er et relevant projekt og tiden er moden, men skal ikke administreres af LØS bestyrelsen, idet man ikke kan pålægge en bestyrelse, at den SKAL interessere sig for (og håndtere) enkeltprojekter.

Det vil komme mange medlemmer til gode, vil skabe netværk og fællesskab.

Ikke en generalforsamlingsbeslutning.

LØS er en "skrøbelig" organisation, der kan knække under dette ansvar.  
For projektet kan det være en blindgyde at havne i at gå via LØS bestyrelse. Opbakning til projektet, men det kan risikere ikke at komme ud at flyve i LØS sammenhæng.

Et godt projekt, det rette tidspunkt, men ikke det rette sted.  
Hvor skal det så funderes? Der er brug for en organisation at forankre projektet i, mener projektholder.

### **AFSTEMNING**

Forslag om at forslagsstillere trækker forslaget fra GF og i stedet bringer det op på et kommende bestyrelsesmøde. Ditlev Nissen og Bjarne Andersen trækker forslaget fra GF.



## 7) Fremlæggelse af regnskab til godkendelse

Det beklages, at der ikke foreligger et revideret regnskab. Revisor vender tilbage med et revideret regnskab om et par uger, hvorefter det udsendes til medlemmerne.

Intern kritisk revisors (Kirsten Høngsmark) udtalelse læses op.

Spørgsmål: har I planer om at udskifte revisor?

Svar: Ja, det kan blive en opgave hos den kommende bestyrelse, hvis der f.eks. etableres et samarbejde med DGV om fælles revisor.

Generalforsamlingen takker for den kritiske revisors kommentarer og fortsatte engagement.

## 8) Fremlæggelse af budget for det kommende år

Kommentarer: kunne man lave en projektudviklingspulje?

Som fx Den Grønne Markedsplads kunne benytte sig af.

Kommentar: de 50.000 kr. som forventes, at Sekretariatslederen hiver hjem, behøver ikke kun at være gennem projekter, men kan også være gennem udvidede virksomhedsmedlemspakker eller partnerskab med Greenspeak.

Kommentar: de internationale projekter er langt større indtægtskilder end nationale. Det puster igen til snakken om, hvorvidt LØS er en medlemsorganisation eller en projektorganisation? Hvad får vores medlemmer ud af at være i LØS? Skal der i et visionsseminar snakkes mere om, hvordan vi får mere fokus på det nationale.

- svar: vi vil gerne flere nationale projekter, men det kræver folk, der vil dem.

Det er en invitation til alle dem, der gerne vil lave nationale projekter: det kan I gøre her i LØS! Ikke bare bestyrelsen, men alle medlemmer af LØS. Vi har erfaret, at de internationale projekter er nemmere at få.

Yderligere kommentar til den procentuelle fordeling af internationale og nationale projekter: ikke en fejl, at der er så mange internationale projekter. Det skal bare være et fokusområde at få flere nationale.

### **FORSLAG TIL BUDGET**

- Sætte penge af til en facilitator, der kan støtte bestyrelsen i organisationsudvikling/visionsseminar, fx 15.000 kr under "Koordinationscirkel /Bestyrelsen" - **Beslutning: vedtaget**
- Afsætte 4000 kr. som støtte til stort sociokrati-/mødeledelsesseminar målrettet medlemmer, under 'Aktiviteter'. **Beslutning: vedtaget**
- Lave en projektudviklingspulje på 20.000 kr under 'Aktiviteter', **Beslutning: vedtaget**  
Den kommende bestyrelse har til opgave at udvikle retningslinjer til en projektudviklingspulje, og hvad den kan bruges til - og tydeliggøre det over for medlemmer



*Procedure-kommentar: manglende tydelighed i mødeindkaldelsen om at det var muligt at bringe forslag til budgettet.*

*- svar: Bestyrelsen tager det til efterretning til næste GF.*

## **BUDGETTET ER VEDTAGET.**

### **9) Fremlæggelse af [handlingsplan](#) for det kommende år**

*Følger punkt 3: Bestyrelsens beretning*

*Opfølgning på workshoppen om De Grønne Venner om lørdagen på Avnø: 20 mennesker deltog, bredt repræsenteret fra organisationerne. Hovedtemaer er alt lige fra "lad os bare slå foreningerne sammen" til ønske om fælles sekretariat for at slippe for driftsarbejdet, til fælles politisk arbejde, tænke i en fælles "top kreds"/Advisory Board. Hvad kan vi lære af Det Fælles Bedste? Der er stadig midler i puljen til at lave en organisationsudviklings workshop.*

*Medlemmer af De Grønne Venner: LØS, LØB, Permakultur DK, Praktisk Økologi, Frøsamlerne, MiMundo, Økonet, Bofællesskab.dk.*

*Potentielt interesserede: Omstilling Danmark, Omstilling NU, NOAH*

*Spørgsmål om status på det sociokratiske i bestyrelsen: vedtægterne siger, at vi tilstræber at følge sociokratiske principper, men gør det ikke fuldt i praksis. Lige nu har den nuværende bestyrelse ikke haft planer om at få mere sociokrati-organisationsudvikling på dagsordenen. Men den nye bestyrelse er velkomne til at tage det op. Sociokrati er også nævnt i De Grønne Venner projektet.*

### **10) Valg af bestyrelsesmedlemmer**

*Sus Koch Andersen er nuværende bestyrelsesmedlem og ikke på valg, fordi hun kom til for et år siden - fortsætter i bestyrelsen (1 år mere)*

*Vedtægterne siger, der skal være 5-9 bestyrelsesmedlemmer.*

*Medlemmer der stiller op til bestyrelsen:*

- Dicte Frost*
- Freja Friborg*
- Kirsten Mona Andersen*
- Camilla Nielsen-Englyst*
- Anne Sofie Nielsen*
- Louis Larsen*

*Den valgte bestyrelse vælger internt hvem, der er valgt for hhv 1 og 2 år.*

*Ovenstående medlemmer er alle valgt ind i bestyrelsen.*

*Medlemmer der ønsker at være tilknyttet som ressourcepersoner:*

- Alexandra Hasdorf*



### **11) Valg af registreret revisor og kritisk revisor**

*Kirsten Høngsmark genopstiller som kritisk revisor - og vælges. Tak til Kirsten.*

*Generalforsamlingen giver bestyrelsen mandat til at vælge en anden revisor, i tiden indtil næste generalforsamling, hvis der er argumenter herfor. Det er vedtaget.*

### **12) Eventuelt**

*Grøn markedsplads er bl.a. født på et EDE-kursus - det vil vi huske at omtale.  
Evt. i næste nyhedsbrev fra LØS*

Således opfattet, 11. maj 2022

*Mads Højlyng*

---

Mads Højlyng, dirigent

*Alexandra Hasdorf*

---

Alexandra Hasdorf & Pia Duus Jensen, referenter