



LØS' Generalforsamling lørdag d. 18. marts 2023 kl. 13 - 16.

Sted: Himmelbjerggården, Himmelbjergvej 11, 8680 Ry

Indkaldelse med angivelse af dagsorden fandt sted senest 4 uger før GF jf. vedtægterne, idet der blev udsendt mail til LØS' medlemmer d. 18. februar 2023.

Alle bilag (dagsorden, årsregnskab 2022, budget 2023, samt forslag til behandling på GF) findes samlet på LØS' hjemmeside [HER](#)

Dagsorden ifølge vedtægter:

Tilstede i alt: 21 personer (individuelt/kollektivt) heraf 19 stemmeberettigede medlemmer:

Freja (forperson i LØS fra Friskoven), Allan (Hertha), Claus (Hertha), Helle Zacho (bor i Risskov), Camilla (bestyrelsesmedlem og LØS' projektkoordinator, Hallingelille), Mette (LØS sekretariatsmedarbejder, Skråningen), Lone (LØS bogholder, Munksøgård), Frands (bor i Svendborg), Mads (Myselium), Judith (Andelssamfundet Hjortshøj), Gunnar (Andelssamfundet Hjortshøj), Sus (bestyrelsesmedlem, Munksøgård), Dicte (bestyrelsesmedlem, Møllen), Alexandra (ressourceperson til bestyrelsen, Andelssamfundet Hjortshøj), Allan (Friland), Ditlev (Christiania), Kristiane (suppleant til bestyrelsen, Avnø Oasis), Troels (bor i nærheden af Kristianelund), Freja (ikke tilknyttet økosamfund), Kirsten (bestyrelsesmedlem, Nyborg).

Samt Danni fra Haderslev, som ikke er medlem.

1. Valg af dirigent.
Mette blev valgt

2. Valg af referent.
Sus blev valgt

3. Bestyrelsens beretning

Beretningen blev fremlagt mundtligt ved hjælp af en power-point præsentation.
Her et udpluk af periodens aktiviteter:

- GEN Gathering i Ananda Gaorii, juli 202
- Bestyrelsesseminar i Friskoven, september 2022
- De Grønne Venner seminar på Munksøgård, november 2022
- Ansættelse af ny sekretariatsmedarbejder (Mette Solveig Aksglæde), januar 2023
- Ansættelse af ny bogholder (Lone Samuelsson), januar 2023



- Bestyrelsesseminar i Hallingelille, februar 2023
- Fælles årstræf for De Grønne Venner på Himmelbjerggården, 18-19 marts 2023
- Fortsættelse af projekter i Ukraine (fra nødhjælp til udvikling)
- Erasmus+ projekter: YINT, Launch & Thrive og mobilitetsprogrammet (kurser)
- Fredage med Fællesskab, sammen med Bofællesskab.dk
- Startpakkeprojekt, med Bofællesskab.dk
- Energifællesskaber, høringsvar samt høring på Christiansborg.

Fokus i perioden:

- Organisationsudvikling, et stærkt sekretariat og at styr på økonomien.
Vi modtog i 2022 igen driftsstøtte fra Kulturstyrelsen, hvilket er med til at sikre det økonomiske grundlag for et solidt sekretariat. Desuden har vi foretaget en omlægning af timer og ansvar mellem ansatte og bestyrelse, bl.a. er vi gået fra en sekretariatsleder til en sek. medarbejder.
- Internationale og nationale projekter
Fortsat samarbejde med GEN Ukraine gennem CISU, samt Erasmus+ projekter: Youth in Transition (YINT), Launch & Thrive samt voksenunderviser-programmet
- Samarbejde med andre grønne organisationer (De Grønne Venner)
- Indsats i Ukraine for at styrke civilsamfundet og GEN Ukraines arbejde med at etablere safe centres i ukrainske økosamfund (1. fase) og derefter at sikre trivsel og samhørighed gennem IDPowerment projektet og fra januar 2023 LEVEL UP, vedrørende organisatorisk udvikling og kapacitet.

Hvad der er opnået i perioden:

- Styrket sekretariatet/LØS ved ansættelse af sekretariatsmedarbejder Mette Solveig Aksglæde (Skråningen), bogholder Lone Samuelsson (Munksøgård) samt projektkoordinator Camilla Nielsen-Englyst (Hallingelille).
- Projekter og samarbejder i ind- og udland - *takket være støtte fra bl.a. Gaia Trust, CISU, Erasmus+ og Globalt Fokus.*
- Udvikling af samarbejdet med 'De Grønne Venner' i fællesskab med særligt Bofællesskab.dk, LØB, Permakultur Danmark og MiMundo, gennem økonomisk støtte fra Kapacitetsudviklingspuljen hos [Globalt Fokus](#)
- Udgivet magasinet med temaerne 'European Ecovillage Gathering & Ukraines Green Road'



- Månedlige online nyhedsbreve
- Erasmus+ akkreditering til voksenunderviser-programmet (udsendelse på kurser)
- Ansøgt om ESC akkreditering til LØS (unge frivillige).
- Ukraine-indsats: The Green Road Project
Modtager af CISU's initiativpris 2023 for vores Ukraine arbejde

Ny organisationsstruktur/organogram, med afsæt i diskussion på generalforsamling i 2019:



Diskussion af bestyrelsens beretning:

På LØS hjemmeside er der et kort over eksisterende og nye økosamfund på vej. Det skal opdateres. Den tidligere sekretariatsmedarbejder havde 20 timer/ugen, og hun var ikke interesseret i at gå ned i tid.

Vi fik ny sekretariatsmedarbejder per januar 2023, Mette, som er ansat på 12 timer/ugen.

Da LØS, allerede inden krigens start i Ukraine, havde et partnerskab med GEN Ukraine, kunne LØS meget hurtigt få nødhjælp afsted, ofte hurtigere end de store organisationer. Der er pt 45 økosamfund i Ukraine og indtil videre 3.000 internt fordrevne, som har været igennem økosamfund i Ukraine. Omkring 600 af dem er blevet i økosamfundene. LØS har også organiseret modtagelse af mange ukrainske flygtninge i Danmark. LØS har sendt 3 lastbiler med nødhjælp (tøj, tæpper, bleer, støvler, benzindunke, cykler osv.) afsted til Ukraine. At udvikle en cykelkultur i Ukraine er også en måde at bidrage til en bæredygtig omstilling. Økosamfundsbevægelsen udgør en meget agil spiller i Ukraine, selv om de ikke har stor kapacitet til at gå i dialog med lokale myndigheder og samarbejdspartnere. GEN Ukraine og LØS har derfor planlagt et nyt projekt, som sætter fokus på fortalervirksomhed. Det handler i høj grad om at sprede økosamfundsbevægelsens værdier. Omkring 3 mill. kroner er sendt til Ukraine, og LØS har vundet årets initiativpris i CISU (Civilsamfund i Udvikling). Prisen er på 25.000 kr., og halvdelen vil gå til GEN Ukraine.

Der bliver indsamlet midler til at opføre fælleshuse i Ukraine, bl.a. et større halmhus. Det er godt, at andre aktører fra DK og udland spiller med, da LØS aktivisterne er trætte nu. Pro-russiske og ukrainske økosamfund er nu i højere grad samlet i GEN Ukraine. LØS har tidligere været i kontakt med den russiske økosamfundsbevægelse, men den er pt ikke fungerende, da mange er flygtet eller under politisk kontrol.



Kan/vil LØS sekretariatet udsende konkrete forespørgsler til medlemmerne om støtte til Ukraine? For eksempel, "kan i skaffe cykler, som kan sendes til Ukraine?". Mette er ved at få netværket/e-maillisten til kontaktpersoner ude i økosamfundene op at stå, så i fremtiden vil det blive lettere at kommunikere, og for eksempel udsende sådanne forespørgsler.

I forhold til læsningen af organisationsstrukturen betyder det, at en person fra undercirklen er kontaktperson ind i cirklen over, når en cirkel ligger under en anden. For eksempel skal mindst 2 medlemmer af bladcirklen også være medlem af medlemscirklen.

Projektcirklen har ikke mandat til at beslutte, men kan indstille forslag til koordinationscirklen. Formålet med projektcirklen er blandt andet, at forslagsstillere følger projekter til dørs, så implementeringen ikke hænger på koordinationscirklen. Den konkrete udformning er ikke helt landet. Rådgivercirklen har til opgave at rådgive bestyrelsen, når denne har brug for råd. Rådgivercirklen har intet beslutningsmandat.

Bestyrelsen betragter den nye organisationsstruktur som besluttet, da det var oppe på generalforsamlingen i 2019, at vi skulle have en ny struktur. Denne indeværende nye struktur er en lettere revideret version af den, som var til beslutning i 2019. Vi tilstræber at bevæge os imod en sociokratisk struktur, men ikke 100 %, da vi f.eks. bliver nødt til at have en bestyrelse som beskrevet i vedtægterne, for at få bankkonto og revisor.

Uddannelsescirklen rummer et undervisernetværk, der kan være langt flere, end der er i cirklen. Det blev pointeret, at det er vigtigt at medlemmer, som har været på kurser, i højere grad forpligter sig til at bidrage til LØS, når de kommer hjem. Det gør de ved at være aktive i Uddannelsescirklen og Netværket.

Alle i en cirkel skal give samtykke, når der skal optages nye, men generelt er cirklerne åbne. En person kan godt sidde i flere cirkler samtidigt.

Rådgivercirklen og projektcirklen kunne hedde noget andet end cirkler, da de har en mere rådgivende og implementerende funktion.

Det blev kommenteret, at medlemmerne ikke er nok med i strukturen. Som sangaen i buddhismen. Det er jo det, som binder os sammen. Med den nye struktur ønsker bestyrelsen, at det bliver langt nemmere for flere medlemmer at blive aktive i foreningen.

Har LØS overvejet en rådgivningsfunktion overfor andre økosamfund? LØS har et startpakkeprojekt sammen med Bofællesskab.dk, finansieret af Realdania.

Bestyrelsens beretning er GODKENDT

4. Beretning fra arbejdsudvalg

Der var ingen beretninger fra arbejdsudvalg.

5. Fastsættelse af kontingent (foreslås uændret)

Punktet rykkes til efter fremlæggelse af regnskab og budget.



6. Indkomne forslag

Bestyrelsens forslag til vedtægtsændringer:

Baggrund: Bestyrelsen har gennemgået vedtægterne og har derfor en række forslag til præciseringer, tilføjelser og udeladelser. Hvert forslag stemmes om enkeltvis.

Forslag 1: Bestyrelsen foreslår, at der indskrives i vedtægterne, at der vælges to suppleanter til bestyrelsen ved generalforsamling. Det foreslås, at dette indsættes efter punkt 11 i dagsordenen jvf. vedtægterne: 'Valg af to suppleanter'. Der tilføjes yderligere under paragraf 6, at 'suppleanter kan deltage i bestyrelsesmøderne, men har ikke stemmeret'.

ENSTEMMIGT VEDTAGET – men med korrektion til 'mindst to'.

Forslag 2: Bestyrelsen foreslår, at punkt 10 i dagsordenen jvf. vedtægterne tages ud, da dette er en gentagelse af punkt 5. Ændringsforslag i relation til fastsættelse af kontingent: Vi tager punkt 5 ud, i stedet for punkt 10.

ENSTEMMIGT VEDTAGET

Forslag 3: Bestyrelsen foreslår, at 'Beretning fra arbejdsudvalg' ændres til 'Beretninger fra cirkler og grupper' i dagsorden for generalforsamling.

ENSTEMMIGT VEDTAGET

Forslag 4: Bestyrelsen foreslår, at 'Forslag fra medlemmerne vedr. sted for afholdelse af ordinær generalforsamling og tema for arbejdsrunde/visionsseminar afholdt i forbindelse med generalforsamlingen skal være bestyrelsen i hænde inden d. 1. januar udelades.

ENSTEMMIGT VEDTAGET

Forslag 5: Bestyrelsen foreslår, at 'Den endelige dagsorden med angivelse af indkomne forslag skal fremsendes til medlemmerne og offentliggøres på foreningens hjemmeside senest 7 dage før generalforsamlingen. Regnskab for det forgangne år samt budget for det indeværende år skal ligeledes udsendes 7 dage før generalforsamlingen'. Tilføjes: per email.

BESTYRELSEN TRÆKKER FORSLAGET, da der ikke er noget der hindrer at det kan ske på email, som det står i vedtægterne.

Forslag 6: Bestyrelsen foreslår, at 'Foreningen ledes af en bestyrelse på 5-9 medlemmer' ændres til '...på mindst 5 medlemmer. Heraf skal mindst tre repræsentere danske økosamfund eller økosamfund på vej.'

Ændringsforslag: 'Foreningen ledes af en bestyrelse på mindst 5 personer. Heraf skal flertallet repræsentere et økosamfund eller et økosamfund på vej'. 3 imod og 10 for.

IKKE VEDTAGET

Ændringsforslag: 'Foreningen ledes af en bestyrelse på mindst 5 personer. Heraf skal mindst halvdelen repræsentere danske økosamfund eller økosamfund på vej'.

13 FOR (= 2/3 FLERTAL): ÆNDRINGSFORSLAGET VEDTAGET

Forslag 7: Bestyrelsen foreslår, at: 'Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen er til stede og deltager i afstemningen. I tilfælde af stemmelighed gør formandens stemme udslaget'. ændres til



forpersonen (ligesom der står andre steder).

ENSTEMMIGT VEDTAGET

7. Fremlæggelse af regnskab til godkendelse

Det modtagne regnskab fra revisor viser sig ikke at stemme.

Lone bogholder har brug for tid til at tjekke regnskabet igennem, inden der kvitteres for det hos revisoren. Bestyrelsen vil gerne have mandat til at finde ny revisor.

Der er pt. et underskud på 69.000 kr. for 2022. Revisoren har dog valgt ikke at medtage de pengestrømme, som kommer fra projekter. Lone vil arbejde for, at projektregnskaber bliver en del af regnskabet for 2022. Tipsmidler tildeles ud fra omsætning, så også i det lys vil det være godt at få projektoomsætningen med i regnskabet.

Bestyrelsen vil ikke indstille regnskabet fra revisoren til godkendelse, da det er fejlbehæftet.

Lone bogholder foreslår, at vi indkalder til en online ekstraordinær GF for at godkende det endelige regnskab. Det er der opbakning til. Her vil Lone lave en gennemgang af det endelige regnskab.

LØS' kritiske interne revisor er Kirsten Høngsmark fra Svanholm. Hun har skrevet, at det ikke er godt at vi ikke har et regnskab, samt at vi har et underskud. LØS kan køre med et underskud i den størrelse de næste tre år, og så er LØS egenkapital slut, og kassen er tom. Så det skal der selvfølgelig fokus på.

Medlemstallet er faldet i stor stil, og LØS har fået 12-13.000 kr. mindre ind ift, 2021 i kontingenter. Bestyrelsen må undersøge hvorfor. Bestyrelsen skal lave tættere budgetopfølgning. Bestyrelsen prioriterede sidste år at fokusere på oprydning i tingene, og det er der nu i meget større grad.

Medlemmer, som ikke har betalt, er ikke blevet slettet fra medlemskartoteket, men Mette vil følge op på dette.

8. Fremlæggelse af budget for det kommende år

Med et øget fokus på medlemsarbejdet forventer bestyrelsen flere midler i medlemskontingent i 2023. GAIA trust har stoppet donationer til GEN/GAIA Education, men har ikke varslet noget om, at de vil trække de årlige 50.000 kr. i driftstilskud til LØS. Der er afsat 10.000 kr. til en projektudviklingspulje i LØS (den var også på budgettet for 2022, men det viste sig, at der ikke var penge til det). Der skal afsættes 10.000 kr. mere til Lone bogholder, i det udsendte budget, da hun har arbejdet 5 timer ekstra per måned i januar og februar 2023 (dobbel), for at kunne få bogføringen i hus til årsregnskabet.

Budgettet skal ikke godkendes, men bare gennemgås. Der er ingen kommentarer ud over forslag om at Lones løn justeres lidt op.

Bestyrelsen foreslår at kontingentet fastholdes som det samme som i 2022.

Beløbene fremgår af LØS hjemmeside.

VEDTAGET

Der var et forslag om, at developere skal betale mere end de 1.000 kr. i kontingent, som virksomheder skal betale i dag. Bestyrelsen tager det videre på den ekstraordinære generalforsamling.



9. Fremlæggelse af handlingsplan for det kommende år

Se bilag - Handlingsplan 2023.

For at få driftsmidler fra Kulturstyrelsen, skal der afholdes et åbent arrangement 3 steder i Danmark. Jylland mangler. De andre er på vej til at blive afholdt. Der kom et forslag om at komme rundt med Green Road filmen, i et åbent arrangement som publiceres. Filmen er allerede på vej rundt på højskoler nu.

Den kan også blive vist på Christiania, og andre steder?

30 års jubilæumsblad – alle medlemmer opfordres til at komme med input til de gode resultater fra LØS' historie. Der er lagt op til et tættere samarbejde i De Grønne Venner ift. blad produktion, og ift. at udveksle og støtte hinanden.

EDE skal forankres mere i LØS, også selv om det pt er Avnø Højskole, som implementerer, men med inddragelse af LØS' undervisere.

Kan LØS lave noget under Permakulturfestival i uge 31 på Himmelbjerggården - og kan det gælde som et åbent arrangement? Det overvejer bestyrelsen.

10. Valg af bestyrelsesmedlemmer

Dicte, Camilla og Susanne ønsker ikke at genopstille til bestyrelsen. Kristiane har været suppleant og kom ind i bestyrelsen som fuldt medlem, da der blev en ledig plads. Hun ønsker at fortsætte som suppleant.

Vi skal have valgt to bestyrelsesmedlemmer i dag, og det skal givet den nye vedtægtsændring være to, som selv bor i et økosamfund. Frands stiller op, men idet han ikke er medlem af et økosamfund, kan han derfor ikke optages i bestyrelsen pt, hvor der er brug for bestyrelsesmedlemmer, som bor i økosamfund eller økosamfund på vej. Camilla vil ikke også være i bestyrelsen, da hun også er ansat. Susanne og Dikte vil gerne forsætte i cirkler. Da der ikke blev nogen valgt, fortsætter bestyrelsen indtil den ekstraordinære generalforsamling, hvortil der skal arbejdes på at identificere nye bestyrelsesmedlemmer.

Bestyrelsen tager det tilbage til økosamfundene, at der mangler bestyrelsesmedlemmer, og prøver at finde nogle, som vil stille op.

11. Valg af suppleanter

Hvis Lone eller Mette laver fejl, som koster foreningen penge, er de også dækket af foreningsforsikringen, hvis de er valgt ind som suppleanter til bestyrelsen.

Et ikke-medlem af et økosamfund kan være suppleant for medlemmer af bestyrelsen, som heller ikke bor i økosamfund. Mette, Lone og Frands VÆLGES som suppleanter til bestyrelsen.

12. Valg af registreret revisor samt kritisk revisor

Kirsten Høngsmark fra Svanholm genopstiller som kritisk revisor, og hun er GENVALGT.

Der henstilles til bestyrelsen finder en ny revisor for 2023. Bestyrelsen arbejder på at finde en ny revisor til den ekstraordinære generalforsamling. Hvis ikke det lykkes, har bestyrelsen mandat til at



finde en ny efterfølgende. Vi beholder den gamle revisor til at lukke 2022, da det bliver for besværligt og dyrt at få en ny til 2022.

13. Eventuelt

- Levende Lokalsamfund laver online og fysiske foredrag om sociokrati og om konfliktløsning. Se Facebook. - Avnø har brug for hjælp til at finde flere danskere, som er interesserede i at være frivillige på højskolen. Stemningen er god og det er et godt tidspunkt at komme med. Avnø kører EDE kurser nu, og der er mulighed for at være med.
- Andelssamfundet Hjortshøj har startet et energifællesskab og vil gerne fortælle om det.
- Fællesskaberne må gerne dele historier med Mette som kan sprede info ud til andre i netværket.
- Bestyrelsen sætter en dato for ekstraordinær GF, muligvis i slutningen af april 2023.

Således opfattet, 3. april 2023

Mette Solveig Aksglæde, dirigent

Susanne Koch Andersen, referent