



Generalforsamling i Landsforeningen for Økosamfund

Lørdag d. 6. april 2024 kl. 13 - 15.

Sted: Ankersminde Kursuscenter, Gadsbøllevvej 100, 5492 Vissenbjerg

Indkaldelse med angivelse af dagsorden fandt sted senest 4 uger før GF jf. vedtægterne, idet den blev udsendt mail til LØS' medlemmer d. 22. februar 2024.

Alle bilag (dagsorden, årsregnskab 2023, budget 2024, samt forslag til behandling på GF) findes samlet på LØS' hjemmeside [HER](#).

Dagsorden ifølge vedtægter:

Tilstede i alt: 24 personer (individuelt/kollektivt) heraf 19 stemmeberettigede medlemmer:

Freja Friberg Christensen (Friskoven), Kamala Roest (Hertha), Camilla Nielsen-Englyst (Hallingelille/enkeltmedlem), Mette solveig Aksglæde (Skråningen 1/ enkeltmedlem), Lone Samuelsson (Munksøgård), Frands Frydendal(ikke i økosamfund/enkeltmedlem), Lasse Kofoed (Avnø Oasis), Flemming Pedersen (Dyssekilde), Jeppe Liisberg (Dyssekilde), Aon Solarra (Gaiaville), Vienera Godsvil (Gaiaville), Alan Pael Bjerre (Friland/ enkeltmedlem), Steen Nørhede (ikke i økosamfund/ enkeltmedlem), Jørgen Hansen (Friland), Thor Markussen (Hvidkilde), Hanna Leinum (Hallingelille/ enkeltmedlem), Loulou Maincent (Hallingelille), Bjarne Andersen (Munksøgård), Freja Rasmussen (ikke i økosamfund/ enkeltmedlem), Ditlev Nissen (Christiania og Levende Lokalsamfund), Kirsten Mona Andersen (ikke i økosamfund/ enkeltmedlem), Kristiane Ravn Frost (Avnø Oasis), Kirsten Kristensen (ikke i økosamfund/ enkeltmedlem), Ole Davidsen (ikke i økosamfund/ enkeltmedlem).

1. **Valg af dirigent**

Kirsten Kristensen blev valgt

2. **Valg af referent**

Mette Solveig Aksglæde blev valgt

3. **Bestyrelsens beretning**

Beretningen blev fremlagt mundtligt ved hjælp af en PowerPoint præsentation (kan findes på hjemmesiden [her](#)).

Her et udpluk af periodens aktiviteter (2023/2024):

- Bestyrelsesseminar på Hesbjerg
- Bofællesskabsdag i Friskoven
- Afholdelse af Det Grønne Sommermarked
- Opstart af medlemscirklen
- 12 ugers EDE
- Afholdelse af mental sundhedsdag for bestyrelse og ansatte
- 30 års Jubilæumsfejring
- Ny cirkel: meditationscirklen
- Bestyrelsesseminar
- Frivillige gennem European Solidarity Corps (ESC) – Hanna er allerede startet som langtidsfrivillig i LØS, og hjælper til i LØS 3 dage om ugen og i Hallingelille, hvor hun bor 2 dage om ugen.



- Lev og Lær i Økosamfund kursusrækken
- Ny hjemmeside
- Opstart af nyt netværk – fællesskaber på vej
- Online bestyrelsesseminar
- Erasmus+ projekter: Launch & Thrive
- Kurser i sociokrati (E+ mobilitetsprogrammet)
- Årsmøde med de grønne venner

Ikke alle bestyrelsesmedlemmer genopstiller – og bestyrelsen håber på nye kræfter. Der har været bestyrelsesmedlemmer fra flere forskellige økosamfund i den foregående periode.

Fokus i perioden:

- Onboarding af nye medlemmer
- Internationale og nationale projekter
- Projekter: Launch&Thrive, hvor der bl.a. er lavet en video om LØS, ReGEN4all og Erasmus+ (voksenmobilitet)
- Samarbejde med De Grønne Venner
- Jubilæumsfejring
- Besøge økosamfund, og skabe tættere kontakt til medlemmerne.

Ukraine samarbejdet

- I starten var det meget nødhjælp – nu er det blevet mere et spørgsmål om at opbygge et stærkt civilsamfund i Ukraine, så alt ikke går i stå fordi der er krig. GEN Ukraine fortsætter utrætteligt deres arbejde. Camilla har netop været i Ukraine til konference – vigtigt at vise at man ikke kan slå civilsamfundet ihjel.
- Forskellige projekter LØS har sammen med GEN Ukraine: --
 - o LEVEL UP: hvordan kan økosamfund manifestere sig som vigtige lokale aktører i forbindelse med genhusning mm.
 - GEN Ukraine er blevet en stærk spiller (kapacitetsudvikling)
 - Det går stærkt når det er nødvendigt i en sådan krigssituation
 - o Building the Ecovillage force:
 - Undervisning i Soft skills (sameksistens, konflikthåndtering, den sociale dimension) – de trænes også i at afholde Soft Skills kurser i det omkringliggende lokalsamfund og i Hard Skills (PDC kurser, opstart af mikrovirksomheder, mm.)
 - o DERF Wisel:
 - Gøre økosamfund i Ukraine klar til vinteren – f.eks. fokus på opbygning af fælleshuse, skolestuer, i dette projekt er der også sendt computere til Ukraine mm.

Det betyder meget at LØS har støttet op om GEN Ukraine fra starten. De er meget taknemmelige. LØS er deres største støtte. LØS arbejde i Ukraine har primært en bottom-up tilgang.

Resultater:

- Nationale og internationale projekter (støtte fra bl.a. Gaia Trust, CISU, Erasmus+ og Globalt Fokus)
- Udvikling af arbejdet med De Grønne Venner
- Udgivet magasinet med temaet "LØS 30 år".
- Mobilitetsprogrammet. Det bemærkes at der grundet en fejl ikke mulighed for at ansøge om et nyt mobilitetsprojekt i 2024. Vi kan genansøge i 2025.
- Med det Quality Label som LØS har fået er det også muligt for LØS at sende folk ud i Europa med European Solidarity Corps (f.eks. unge fra økosamfundene – der er mange muligheder).

- Stor aktivitet i uddannelsescirklen

Hvad har været godt?:

- Nye cirkler
- Stor projektaktivitet
- Samarbejdet med andre grønne foreninger
- Ny flot hjemmeside

Mindre godt:

- LØS har manglet en kasserer i hele perioden (GF 2023 – GF 2024)
- Der har været udfordringer med at mødes i hele bestyrelsen, hvilket har resulteret i at der ikke altid har været en beslutningsdygtig bestyrelse til møderne.
- Dertil kommer at der er brugt lang tid på integrationen af nye bestyrelsesmedlemmer.

Den kommende tid - 2024/2025:

- Projektet spektakulære projekter er blevet bevilliget: hvordan kan de funktionstømte bygninger i landdistrikterne bruges til at lave fællesskaber. "Pippi Power" projekt – alt kan lade sig gøre! Projektet er finansieret af RealDania. Et projekt hvor der skal findes muligheder indenfor det umulige. Der er mulighed for en fase 2, hvor vi igen kan søge penge. Fokus er på yngre mennesker – som kan indgå uden nødvendigvis at skulle eje noget, men derimod at forvalte noget. Heri ligger fokus på det nye netværk "Fællesskaber på vej".
- Lev og Lær i Økosamfund kurser: weekendkurser (4 weekender – 1 dimension fra bæredygtighedshjulet i hver). Udvalgte emner fra hver dimension, så man kan snuse til det. Kursusrækken er genoplivet – lignende weekender har kørt før med stor succes.
- Fokus på sociokrati: der er stor interesse for medlemmerne i at deltage i sociokratikurser. Mulighed for at invitere underviser fra udlandet gennem E+ mobilitetsprogrammet – vi har inviteret Steffen Emrich fra Tyskland, som afholder kursus i april 2024.
- Den lange EDE på Avnø Oasis fortsætter
- Inspirations/besøgstur til økosamfund i Jylland i august/september.
- Afholde åbent møde i undervisernetværket.
- Bestyrelsen tager på sociokratikursus i Holma i Sverige gennem mobilitetsprogrammet.

Spørgsmål: Får vi ofte henvendelser fra nyopstartede fællesskaber om konflikthåndtering. Camilla svarer ja. Ved sådanne henvendelser henvises der til Undervisernetværket og den kommende Startpakke for bofællesskaber.

Bestyrelsens beretning godkendes

4. Beretning fra arbejdsudvalg

Projektcirklen: Camilla er projektkoordinator i LØS, og sidder som den ansatte repræsentant. Projektcirklen skal befolkes af folk, der gerne vil lave projekter i LØS. RealDania projektet er første projekt med den nye projektstruktur. Der er brugt tid på at lave en projektstrategi samt struktur. Dette er nødvendigt i forhold f.eks. lønninger i projekter – her skal der være ens retningslinjer for alle nye projekter. Nyt projekt i Ghana er også netop i gang, hvor Camilla har hjulet, i samarbejde med de tre initiativtagere. Camilla har kvalitetssikret og sørget for at det er indenfor projektstrukturen. Der er ikke kapacitet til at Camilla laver fulde ansøgninger for



andre – det skal folk selv. Camilla kan vejlede – det er det LØS kan byde ind med. Dejligt hvis der kommer flere professionelle projektfolk ind i projektcirklen. LØS vil også meget gerne understøtte flere nationale projekter – men det kræver at der kommer folk til med ideer, og kræfter. LØS er en god projektplatform. Jo flere der gør noget jo tættere er vi på visionen. Der kan findes information på hvordan man kan komme med ideer til projekter på hjemmesiden hurtigst muligt.

Kommentarer og spørgsmål:

- Hvad er LØS tilgang/fokus: I projektstrategien er der projekter som projektlederen ansøger til LØS! Så er der projekter, der kommer udefra (projektstrukturen – disse er ikke i Camillas arbejdsbeskrivelse), men der skal sættes penge af til administration i LØS (budget til de tre ansatte). Økonomi, kommunikation og kvalitet skal sikres på denne måde. Projekterne er LØS' ansvar i sidste ende.

Medlemscirklen:

Medlemscirklen har etableret sig, og fået gang i en kadence med månedlige møder. Vi har brainstormet på ideer til hvordan medlemmer kan bruge hinanden og LØS. Så er vi blevet klar over at vi behøver en bedre forståelse af medlemmerne, for bedre at vide hvordan vi kan bruge hinanden. Derfor har vi startet en besøgstur ud til medlemmerne, og har indtil nu besøgt Økosamfundet Egeskoven og Ananda Gaorii. Derudover er vi kommet med et bud på en ny definition af medlemskaber, og har fået løbende forespørgsler fra bestyrelsen.

Vi vil gerne fortsætte rundturen rundt og besøge medlemmerne, for senere at komme med gode ideer til mere fællesskab på tværs. Dyssekilde melder ind at medlemscirklen er meget velkommen til at besøge dem.

Hvis man gerne vil være med til medlemsarbejdet, så er man meget velkommen til at melde sig ind i Medlemscirklen. Det er altid godt med nye kræfter.

Uddannelsescirklen:

Her er der brugt tid på at arrangere Lev og Lær i Økosamfund kurser samt videreudvikle uddannelsesstrategien. Hanna (LØS' langtidsfrivillige gennem ESC) har givet lidt omsorg til Undervisernetværket, så der er indkaldt til endnu et møde. Opfordring: hvis I er undervisere i økosamfund mm. så meld jer ind i undervisernetværket.

Økonicirklen:

Denne cirkel er pt. ikke i gang, men vi har brug for mennesker i cirklen. Vi har ikke en kasserer i LØS, og derfor opfordres derfor til at medlemmer melder sig ind. Man kan tage kontakt til Jacob (jacob@okosamfund.dk) fra bestyrelsen ved spørgsmål. Ambitionen er at så mange som muligt forstår LØS' økonomi. Denne cirkel er et sted hvor bogholderen kan informere om økonomien.

Meditationscirklen:

Søndag morgen fra 9-9.50. Meditationen foregår derhjemme, og alle gør det samtidigt. Ditlev vil foreslå Troels, at benytte LØS' zoom, sådan at folk kan logge på, og på den måde bedre få følelsen af at "sidde" sammen.

Menneskelig trivsel og ressourcer:

Denne cirkel lytter til de ansattes behov, og afholder møde med hver ansat én gang pr. måned. Cirklen har også til opgave at udforme ansættelseskontrakter og det øvrige personale tekniske. Kirsten er pt. sygemeldt, og Kamala er trådt ind som suppleant.

Forslag om at det skal hedde noget med personale da menneskelig trivsel er for alle medlemmer.

5. Indkomne forslag



Der er ingen indkomne forslag

6. Fremlægelse af regnskab til godkendelse

Kaotisk start i 2023, men nu er Lone ved at have godt styr på det.

Revisoren skriver at de mener at regnskabet er retvisende. Det er dermed godkendt af revisoren. Det endelige regnskab lægges på hjemmesiden efter GF.

De største indtægter er fra projekter samt GAIA Trust. Her har LØS fået 500.000, hvoraf det er besluttet at der indtægtsføres 50.000 om året.

Projekterne:

Det er delt op i nationale og internationale (CISU og Erasmus+). Regnskabet viser kun netto som foreningen får i omsætning fra projekterne. Heraf har vi haft råd til at lønne for godt 500.000 (der er også overført noget fra sidste år).

Vi fik i 2023 betalt for at få lavet LØS bladet, og udgiften er derfor højere end tidligere år.

Uvist hvad revisoren kommer til at koste, da vi har fået ny revisor i år. Det er derfor et ca. beløb.

Vi har vendt 2022 underskuddet til et overskud i 2023 takket være Camillas store arbejde med projekterne.

Vi har en del penge stående på bankkontoen, og det er grundlæggende dem, vi har fået af GAIA Trust, som vi skal gemme (de skal dog inkluderes i egenkapitalen).

Det koster penge at have penge i banken, services fra banken mm. Der er snak om hvorvidt der skal skiftes bank, men det er en omstændig proces, da vi har mange konti mm. Det vil tage tid at skifte bank. Der var en tilkendegivelse fra salen om at det ikke er så vigtigt med bankskift, da Merkur er en bank vi kan stå inde for og den er medlem af LØS. Det vil være enormt tidskrævende og omstændigt at skifte bank.

Lone har lavet en oversigt over hvordan regnskabet ville se ud hvis projekterne var helt integreret i vores regnskab (også indtægter, der er gået igennem os). Dette påvirker vores årlige kontingent til f.eks. CISU, da vi tidligere kun har taget vores driftsregnskab, hvilket ikke har været helt korrekt.

Administration fra projekter: Det er forskelligt hvor meget der går til LØS. Det kommer an på hvor meget arbejde, der er involveret i det for LØS. Alle arbejder lidt mere end de bliver betalt for.

Den kritiske revisor:

Hun skriver at det er godt at vi har genoprettet egenkapitalen, men hun er bekymret over at de primære indtægter kommer fra internationale projekter. Generelt er det dog en positiv tilbagemelding. Den kritiske revisor vil gerne stille op igen.

Regnskabet er godkendt af revisoren og skal underskrives af bestyrelsen (i gang).

Regnskabet godkendes.

7. Fremlægelse af budget for det kommende år

- Der vil fortsat være indtægter fra internationale projekter.
- Det forventes at der laves ét LØS blad.
- Cirklerne har fået et generelt budget i stedet for hver enkelt.
- Nogenlunde det samme som sidste år fra medlemsskaber.
- Deltagelse i årsmødet 2024 er blevet lidt dyrere, men L&T projektet har dækket en stor del.



Vi regner med at gå nogenlunde lige op. Der er også mulighed for flere aktiviteter, der kan gøre udslag. Der er 4 projektansøgninger ude, så der er potentiale for et større overskud. Budgettet er lavet efter et forsigtighedsprincip. Der er flere mulige projekter, men kun de som er sikre er kommet i budgettet. Nulbudget er fint, da vi har over 200.000 i egenkapital.

Budgettet skal ikke godkendes, men blot fremlægges på generalforsamlingen.

8. Fremlæggelse af handlingsplan for det kommende år

Nogle ting SKAL LØS gøre: Årsmøde, efterårsseminar, blad, 3 åbne arrangementer (for at kunne få driftsstøtte), fredage med fællesskab (besluttet), holde gang i undervisernetværket.

Alt det LØS BØR gøre: Cirklerne skal fyldes op med medlemmer, bedre rammer for politisk arbejde i LØS, facilitere langtidsfrivillige (ESC'er), strategi for bæredygtig økonomi (økonomicirklen skal op og stå), afklare samarbejder (bof.dk, Grønne Nabofællesskaber), fortsætte med rundture i økosamfund,

Der skal laves strategier: Hvorfor er LØS vigtig, hvad er LØS' rolle? Hvad deler/deler vi ikke på LØS' kanaler, gode rammer for medlemsdrevne projekter.

Dette er ting man bliver valgt ind til at varetage i LØS' bestyrelse.

Da tiden ikke var med os, valgte bestyrelsen kun at nævne nogle punkter fra handlingsplanen. Den fulde handlingsplan kan findes [her](#).

9. Fastsættelse af kontingent

Medlemscirklen stiller forslag om at enkeltmedlemsskaber reduceres til 2 forskellige slags i stedet for 4. Bilag findes på hjemmesiden [her](#).

De vedtages at der fremover kun er to typer af enkeltmedlemsskaber:

Enkeltmedlemsskab med fysisk blad: 300,- pr. person pr. år.

Enkeltmedlemsskab med digitalt blad: 200,- pr. person pr. år.

Kommentar: alle eksisterende medlemmer opfordres til at gå over på de nye typer af medlemsskaber.

Forslaget godkendes.

10. Valg af bestyrelsesmedlemmer

Der mangler færdigheder i bestyrelsen – bl.a. økonomi.

Følgende fortsætter i bestyrelsen:

Kristiane, Uddannelsescirklen

Kamala, Uddannelsescirklen, Menneskelig trivsel og ressourcer

Ditlev, Uddannelsescirklen, nævner i øvrigt at han ønsker at stå for at lave årshjul i LØS, lave aktiviteter på Christiania (bl.a. økosamfundsudstilling), samt forestå det fremtidige samarbejde med De Grønne Venner.

Jacob, Med i menneskelig trivsel, ellers ikke i en cirkel. Ønsker at kigge ind i hvordan vi kan være mere synlige i DK – koblingen til medlemmerne.

Følgende træder ud:

Maria Mark Hinz-Berg(i utide)



Christine Nielsen (i utide)

Freja Friborg Christensen

Camilla Nielsen-Englyst

Der skal min. være 5 bestyrelsesmedlemmer og max. 9.

Følgende stiller op til bestyrelsen i LØS:

Loulou Maincent, Hallingelille: **VÆLGES TIL BESTYRELSEN**

Thor Markussen, Hvidkilde: **VÆLGES TIL BESTYRELSEN**

11. Valg af suppleanter

Lasse Kofoed, Avnø Oasis: **VÆLGES**

Kirsten Mona Andersen: **VÆLGES**

Camilla Nielsen-Englyst: **VÆLGES**

Lone Samuelsson: **VÆLGES**

Mette Solveig Aksglæde: **VÆLGES**

De ansatte vælges som suppleanter for at være dækket af bestyrelsens forsikring.

12. Valg af registreret revisor samt kritisk revisor

Forslag om at beholde Elleys Revision. **VÆLGES**

Kirsten Høngsmark fra Svanholm genopstiller som kritisk revisor, og hun er **GENVALGT**.

13. Eventuelt

Intet til eventuelt.

Således opfattet, 6. april 2024

Kirsten Kristensen, dirigent

Mette Solveig Aksglæde, referent