



Generalforsamling i Landsforeningen for Økosamfund

Fredag d. 30. maj 2025 kl. 19 – 21

Avnø Oasis, Flyvervej 10, Lundby

Indkaldelse med angivelse af dagsorden fandt sted senest 4 uger før GF jf. vedtægterne, idet den blev udsendt via nyhedsbrevet og på mail til LØS' medlemmer d. 30. april 2025.

Alle bilag (dagsorden, årsregnskab 2024 (ikke eksternt revideret), budget 2025, samt forslag til behandling på GF) findes samlet på LØS' hjemmeside [HER](#).

Dagsorden ifølge vedtægter:

Tilstede i alt: 19 personer, i alt 18 stemmeberettigede medlemmer:

Kristiane Ravn Frost (Avnø Oasis), Lasse Kofoed (Avnø Oasis), Lone Samuelson (Munksøgård), Susanne Rasmussen (ikke i økosamfund/ enkeltmedlem), Thor Markussen (Hvidkilde), Kirsten Mona Andersen (ikke i økosamfund/ enkeltmedlem), Bjarne Andersen (Munksøgård), Alan Pael Bjerre (Friland/ enkeltmedlem), Frands Frydendal (ikke i økosamfund/ enkeltmedlem), Kamala Roest (ikke i økosamfund/ enkeltmedlem), Camilla Nielsen-Englyst (Hallingelille/ enkeltmedlem), Aon Solarra (Gaiaville), Vienera Godsvil (Gaiaville), Signe Glahn (Permatopia), Lucas Coutin (Hallingelille), Marika Tomasoni (Hallingelille), Morten Lisberg, Rudy Madsen (Bondebjerg), Poul Nielsen fra LØB. Afbud: Ditlev Nissen, Jacob Thorsen

1.Valg af dirigent

Rudy Madsen blev valgt

2.Valg af referent

Signe Glahn blev valgt

3.Bestyrelsens beretning

Bestyrelsens beretning blev fremlagt mundtligt af forperson Kamala Roest ved hjælp af en powerpoint præsentation (kan findes [HER](#)).

Et udpluk af periodens aktiviteter (2024/25):

- Sociokrati kursus med hele bestyrelsen på Holma i Sverige (april)
- Sociokratikursus for LØS medlemmer i Hallingelille (april)
- Møde i Undervisernetværket (maj)
- "Lev og Lær" i Hertha levestællesskab (juni)
- "Fredage med Fællesskab" åbne online webinarer i samarbejde med Bofællesskab.dk (hele året)
- GEN gathering på Ängsbacka (august)
- Efterårsseminar på Munksøgård. Grønne ungdomsorganisationer var inviteret med til samtale om klimaktivisme og klimapraktivism + Climate Fresh workshop (oktober)
- LØS medlemscirkel: Rundtur i økosamfund (Udgården, Himmerlandsbyen, Hjortshøj og Himmelbjerggaarden)
- Bladudgivelse: Socialt bæredygtige fællesskaber (november)



- LØS seminar/fysisk strategimøde med ansatte og bestyrelsen (januar)
- DGV samarbejde, afklaring omkring samarbejdet (hele året)
- Ansættelse af ny sekretariatsmedarbejder: Signe (maj 2024) og nye økonomimedarbejdere: Morten, betalt kasserer og Susanne, bogholder (april 2025).
- NYT i 2024: ESC frivillige, og de danske projekter Spektakulære Fællesskaber og Hjertefortællinger
- EDE kurser på Avnø med LØS som samarbejdspartner
- Årsmøde med DGV på Avnø
- Deltagelse i internationale netværk GEN Europe, ECOLISE mm. i arbejdsgrupper og til AGM.
- Samarbejde med GEN Ukraine. Projekter og lastbiler.

Fokus i perioden har været projekt: 'Spektakulære Fællesskaber' (Realdania), projekt: 'Hjertefortællinger' (Globalt Fokus), afklaring af DGV-samarbejdet, opstart og indkøring af ESC frivillige i LØS, CISU projekter med Ghana og Ukraine samt trivsel og samarbejde blandt ansatte og bestyrelsen

Hvad var godt:

- Sociokratikurser for medlemmer og bestyrelse var en succes.
- Trivsel for ansatte i LØS: månedlige trivselsmøder, udbetaling af bonus (anerkendelse for arbejdsindsats for efterslæb fra tidl. ansatte) samt at imødekomme ønske om pension.
- Generelt godt samarbejde i bestyrelsen og med bestyrelse og ansatte.
- Spændende Lev og Lær kursus på Hertha med 20 deltagere inkl. frivillige.

Hvad var udfordrende:

- Flere gik ud af bestyrelsen i utide.
- Få ressourcer i bestyrelsen p.g.a. tidspres med eget økosamfund, arbejde, husbyggeri, familie, børn udover bestyrelsesarbejdet.
- Gammel konflikt tog motivation og energi fra ansatte/bestyrelse i en periode. Der er taget hånd om dette via konfliktmægling
- Stadig få medlemmer som er aktive og tager ansvar i bestyrelse og cirkler.
- Få tilmeldte til Lev og Lær kurserne. To kurser måtte aflyses og der var kun få betalende til kurset i Hertha.

Spørgsmål:

Har I overvejet hvorfor der ikke kommer så mange til kurserne? Har det noget med kvaliteten at gøre?

Svar fra Thor: Ja, det har vi overvejet og det er noget vi fortsat vil kigge på – det er en udfordring, der er mange forskellige faktorer der spiller ind. Vi tror ikke problemer med kvalitet er udslagsgivende eller central.

Bestyrelsens beretning godkendes af forsamlingen.

4. Beretning fra cirkler og grupper

Der var ikke nogen indholdsmæssig beretning fra cirkler, da den begrænsede aktivitet der har været var indeholdt i beretning fra bestyrelsen. Der er fortsat stor mulighed for at bidrage og påvirke LØS' arbejde, ved at deltage i cirklerne. Vi har brug for flere aktive i LØS – det bliver et kernefokus i det næste år.

5. Indkomne forslag

Forslag indsendt af Frands Frydendal (se bilag 1 [HER](#))

Frands introducerede baggrunden for sine forslag, der har at gøre med hvad han opfatter som uansvarlighed i LØS omkring konfliktløsningspolitik som leder til manglende engagement og medlemsaktivitet.

i. Forslag 1

Frands stiller ændringsforslag om at holde et andet specifikt seminar inden for det næste år, som ikke er efterårsseminaret, men som bliver en samtykkekonference, som han mener der er brug for.



Der var dog modstand fra flere deltagere over for at pålægge den nye bestyrelse specifikke opgaver, men samtidig også en åbenhed overfor temaet og de grundlæggende problemstillinger. En opfordring til Frands om at gå i gang med at organisere konferencen og invitere bestyrelse og samarbejdspartnere fra LØS med. Der var også flere stemmer, som ikke mente denne beslutning var et anliggende for GF, men at det i stedet skulle tages på bestyrelsesniveau.

Efter en længere debat valgte Frands at trække samtlige 9 forslag tilbage.

Forslag 2-9 blev derfor ikke behandlet.

6. Fremlæggelse af regnskab 2024 til godkendelse

Lone fremlagde regnskabet, der giver et fint resultat og viser et overskud på 173.000 kr.

Den samlede omsætning var 1.280.436 kr. i alt, inklusiv projekter. På indtægtssiden var både medlemsindtægter og projektindtægter steget, mens udgifterne har været nogenlunde stabile, både hvad angår lønudgifter og andre udgifter. Udgifterne på cirklerne er faldet, hvilket kan være et tegn på, at der ikke har været så meget cirkel-aktivitet det sidste år.

Da regnskabet endnu ikke er revisorbehandlet eller -godkendt, valgte forsamlingen at regnskabet ikke kunne godkendes. Det skal godkendes i eksternt revideret form på en ekstraordinær generalforsamling.

7. Fremlæggelse af budget for det kommende år

Kassereren Morten fremlagde budgettet for 2025:

LØS opererer med to budgetter, en konservativ og en optimistisk

- o I det optimistiske er projekter, der er søgt om, men ikke kommet svar på inkluderet
- o I det konservative er alle de projekter, der ikke er kommet svar på, sat i 0
- o Der er 150.000 kr. i forskel på resultatet mellem det konservative og optimistiske

Løn:

- o Der har været indarbejdning af nye ansatte, som kræver ekstra timer
- o I 2025 er der blevet udbetalt en bonus som blev besluttet i 2023, men først er udbetalt i år.

LØS skal kigge på indkomstgenererende aktiviteter – donationer, medlemmer, offentlig driftsstøtte er muligheder

LØS vil også undersøge, om alle administrations, abonnement- og gebyromkostninger er nødvendige og hvor muligt reducere disse udgifter

Spørgsmål: Hvilke konkrete fonde tænker du på?

Morten svarer: Vi har ikke konkrete ideer til fonde, som mere er projektbårne. Det jeg henviste til var donationer fra fx virksomheder.

Spørgsmål: Hvilke projekter er det der giver 100K højere indtægt i 2025 i det optimistiske budget?

Svar: Der er flerårige projekter i CISU-regi i Ukraine og Ghana, som vi søger til juni og september og som hvis de går igennem, vil give ekstra indtægt.

Kommentar: Det kan godt ske der er højere lønudgifter, men det er også vigtigt at have professionel styring især på projekter.



Opfordring fra en deltager til, at bestyrelsen taler om en backup plan på længere sigt, hvis der ikke er projekter? Det er sårbart, at så meget økonomi afhænger af en person.

Budgettet skal ikke godkendes, men blot fremlægges.

8. Fremlæggelse af handlingsplan for det kommende år

Handleplan og fremtiden blev fremlagt af Thor Markussen fra bestyrelsen:

LØS er forpligtet til at gennemføre følgende aktiviteter: Årsmøde, Efterårsseminar, tre åbne arrangementer i tre landsdele (for at opnå driftsstøtte)

Derudover har bestyrelsen følgende prioriteter for det næste år:

Fredage med Fællesskab – i samarbejde med bofællesskab.dk, brobygning med andre ligesindede organisationer samt politisk arbejde, at styrke samarbejdet med medlemmerne for at skabe flere medlemsdrevne aktiviteter.

Plan for 2025-26

Undervisning:

- o Erasmus+ mobilitet starter op igen og vi kan tilbyde både at sende individer ud og også arrangere medlemsrettede tilbud her i Danmark med internationale eksperter
- o Fokus på at få afsluttet projekter, som har hængt
 - GEN og SDG kort på dansk
 - Grønne Ildsjæle – undervisningsmateriale til økosamfund

Internationale projekter:

- o Launch and Thrive seminar i efteråret med særligt de baltiske partnere (BEN)
- o Ansøgninger til deadlines i juni og september for projekter i Ukraine og Ghana

Danske projekter:

- o Vidensbanken er næsten færdig – skal lanceres inden sommerferien
- o Bofællesskabernes Dag – samlet Åbent Hus for alle fællesskaber og økosamfund samt konference
- o Afslutning af Hjertefortællinger og Spektakulære Projekter

ESC projektet:

- o Roskilde Festival (6 økosamfund er involverede)
- o Assistance med projekter
- o Fokus på egne projekter og læring

Der var ingen kommentarer eller spørgsmål til handleplanen.

9. Fastsættelse af kontingent

Det blev foreslået at fastholde kontingentet i dens nuværende form. Forslaget blev enstemmigt vedtaget.



10. Valg af bestyrelsesmedlemmer

Der kunne ikke vælges en ny bestyrelse, i overensstemmelse med LØS' vedtægter.

Da tiden på GF på dette tidspunkt var overskredet med en time og 30 minutter samt at der ikke foreligger et revisorgodkendt regnskab, blev det foreslået at færdiggøre punkt 6 og 10 til en ekstraordinær GF i august.

Der vil blive indkaldt af bestyrelsen snarest muligt.

Den nuværende bestyrelse må derfor fortsætte indtil da.

I forbindelse med bestyrelsesvalget det blev påpeget at en mere grundlæggende diskussion om LØS's retning kunne bidrage til at skabe ny entusiasme og klarhed omkring hvad det er for en opgave som den ny bestyrelse tager på sig, og hvordan LØS evt. kunne udvikle sig i fremtiden. Som resultat af denne snak er der til den ekstraordinære generalforsamling lagt tid ind til en sådan debat.

11. Valg af mindst 2 suppleanter til bestyrelsen

Signe Glahn, Permatopia: VÆLGES

Camilla Nielsen-Englyst, Hallingelille: VÆLGES

Susanne Rasmussen: VÆLGES

Morten Lisberg Mouritzen: VÆLGES

Aon Solarra, Gaiaville: VÆLGES

12. Valg af registreret revisor samt kritisk revisor

Forslag om at beholde Elleys Revision, nu Martinsen: GODKENDT

Kirsten Høngsmark fra Svanholm genopstiller som kritisk revisor, og hun er GENVALGT.

13. Eventuelt

Der var intet under eventuelt.

Således opfattet 30.05.2025